



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.minedu.sk

www.esf.gov.sk

www.dualnysystem.sk

Kroky pre zapojenie žiaka ZŠ do systému duálneho vzdelávania

Štátny inštitút odborného vzdelávania

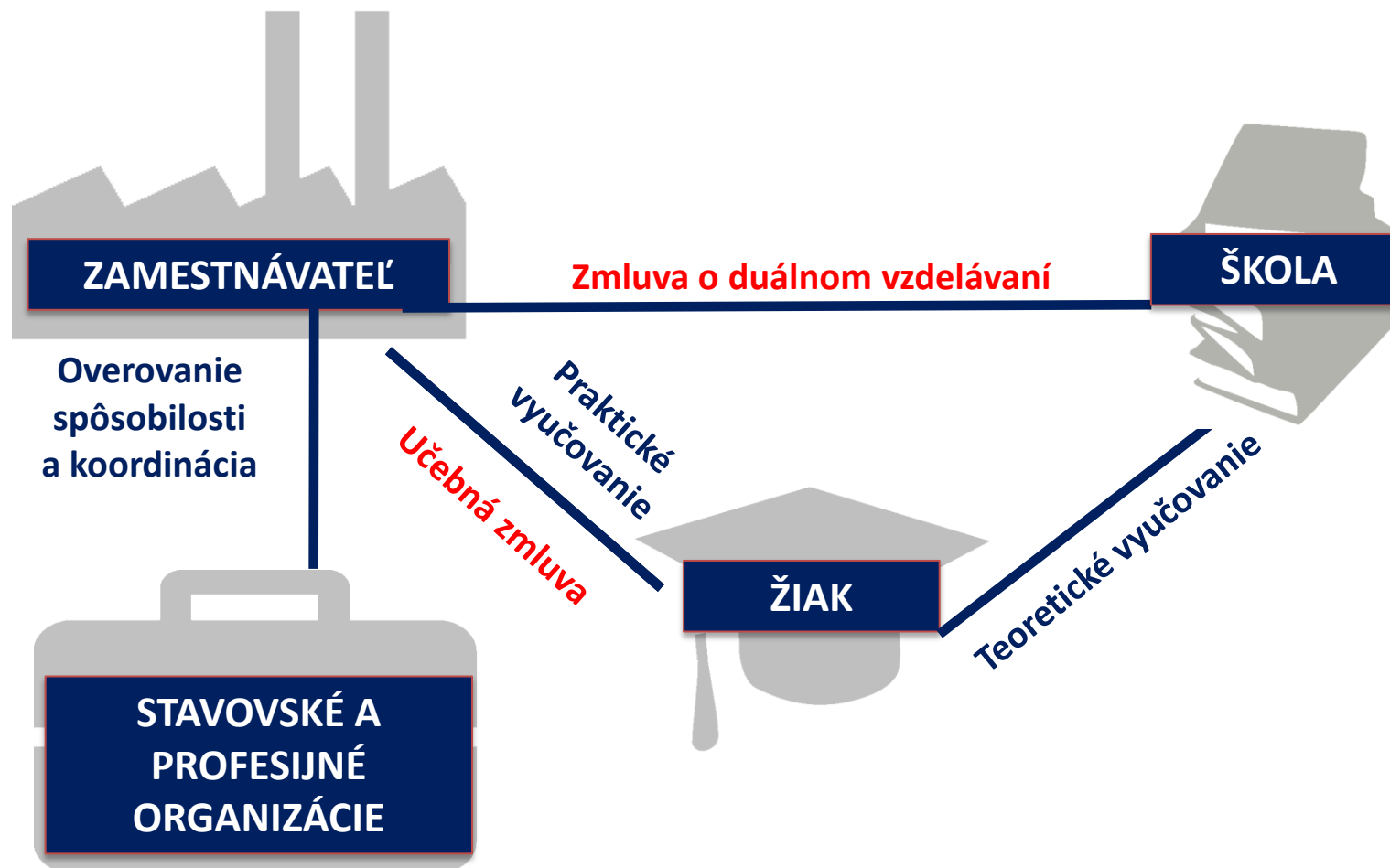


EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

System duálneho vzdelávania – základná schéma



Výber žiakov do SDV pred podaním prihlášky na SOŠ

- Deň otvorených dverí – stredná odborná škola alebo zamestnávateľ
- Burzy stredných škôl
- Prezentácia strednej odbornej školy alebo zamestnávateľa v priestoroch ZŠ
- Orientácia žiaka vo svete povolání
- Ponuka učebných miest
- Výchovný / kariérny poradca / triedny učiteľ

Výber žiakov do SDV pred podaním prihlášky

- **Výber povolania** – čím chce žiak byť, výber odboru vzdelávania, v ktorom sa žiak bude pripravovať na povolanie v SDV
- **Výber zamestnávateľa** - žiak si vyberie zamestnávateľa, ktorý ponúka učebné miesta v SDV v študijnom alebo učebnom odbore, ktorý si žiak vybral
- **Kontakt na zamestnávateľa** - žiak kontaktuje zamestnávateľa na základe zverejnených informácií o zamestnávateľovi
www.potrebyovp.sk, SOŠ, Dual Point, ponuka učebných miest
- **Prihláška u zamestnávateľa** - žiak podá prihlášku u zamestnávateľa k absolvovaniu výberového konania u zamestnávateľa
- **Potvrdenie** - po úspešnom výbere prevezme potvrdenie o OVP v SDV
- **Prihláška na SOŠ** – s potvrdením od zamestnávateľa

Výber žiakov do SDV po podaní prihlášky na SOŠ (1. a 2. kolo)

- **Ponuka učebných miest**
- **Oslovenie žiaka**, ktorý si podal prihlášku na SOŠ bez potvrdenia od zamestnávateľa
- **Výber zamestnávateľa** - žiak po oslovení na SOŠ si vyberie zamestnávateľa, ktorý ponúka učebné miesta v SDV v študijnom alebo učebnom odbore, na ktorý si žiak podal prihlášku
- **Kontakt na zamestnávateľa** - žiak kontaktuje zamestnávateľa
- **Prihláška u zamestnávateľa** - žiak podá prihlášku u zamestnávateľa k absolvovaniu výberového konania u zamestnávateľa
- **Potvrdenie** - po úspešnom výbere prevezme potvrdenie o OVP v SDV, ktoré dodatočne priloží k prihláške

Prijímacie konanie

- Absolvovanie prijímacieho konania
- Žiak s potvrdením od zamestnávateľa prijímaný v osobitnom režime
- Prevzatie rozhodnutia o prijatí na SOŠ
- Zápis žiaka na štúdium na SOŠ

Výber žiakov do SDV po zápise žiaka

- **Ponuka učebných miest**
- **Oslovenie žiaka**, ktorý sa zapísal na SOŠ bez potvrdenia od zamestnávateľa
- **Výber zamestnávateľa** - žiak po oslovení na SOŠ si vyberie zamestnávateľa, ktorý ponúka učebné miesta v SDV v študijnom alebo učebnom odbore, na ktorý si žiak podal prihlášku
- **Kontakt na zamestnávateľa** - žiak kontaktuje zamestnávateľa
- **Prihláška u zamestnávateľa** - žiak podá prihlášku u zamestnávateľa k absolvovaniu výberového konania u zamestnávateľa
- **Potvrdenie** - po úspešnom výbere prevezme potvrdenie o OVP v SDV, ktoré dodatočne priloží k prihláške

Učebná zmluva – zamestnávateľ/žiak

- **Uzatvorenie učebnej zmluvy** medzi zamestnávateľom a žiakom
 - ak je žiak nepľnoletý podpisuje zákonný zástupca
 - možnosť uzatvoriť učebnú zmluvu **do 15.09. prvého ročníka žiaka**
alebo do 31.01. prvého ročníka žiaka
 - výpovedná lehota 1 mesiac
- **Uzatvorenie zmluvy o budúcej pracovnej zmluve** podľa dohody medzi zamestnávateľom a žiakom
- **Nástup na teoretické vyučovanie** – SOŠ
- **Nástup na praktické vyučovanie** - zamestnávateľ

Priebeh štúdia

- **Komunikácia o výsledkoch žiaka**
 - zamestnávateľ – škola – zákonný zástupca/žiak
- **Absolvovanie záverečnej / maturitnej skúšky**
 - praktická časť u zamestnávateľa
- **Prevzatie dokladov o ukončení štúdia**
 - maturitné vysvedčenie / výučný list
- **Uzatvorenie pracovnej zmluvy**
 - podľa dohody medzi zamestnávateľom a žiakom



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.minedu.sk

www.esf.gov.sk

www.dualnysystem.sk

Benefits žiaka v SDV

Štátny inštitút odborného vzdelávania



Benefits žiaka v SDV

- príprava na povolanie v reálnych výrobných podmienkach u zamestnávateľa,
- možnosť vzdelávať sa a súčasne mať vlastný zárobok už na strednej škole,
- istota práce po absolvovaní strednej školy – možnosť zmluvy o budúcej pracovnej zmluve podľa zákonníka práce,
- člen tímu zamestnancov už ako žiak strednej školy,
- zlepšenie finančného statusu rodiny prostredníctvom motivačného štipendia a podnikové štipendia, odmeny za produktívnu prácu a iného hmotného zabezpečenia zo strany zamestnávateľa.

Benefits žiaka v SDV

- stravovanie v čase praktického vyučovania,
- prístup k firemným benefitom pre zamestnancov už počas strednej školy,
- získavanie pracovných návykov priamo počas štúdia,
- skrátenie adaptačnej fázy pri nástupe do pracovného pomeru a rýchlejšie dosiahnutie pracovného výkonu s lepším mzdovým ohodnotením,
- vyššia konkurenčná výhoda pre uplatnenie sa na trhu práce.

Benefity žiaka v SDV

Benefity žiaka podľa zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave poskytuje zamestnávateľ vo forme:

- ✓ **hmotného zabezpečenia žiaka**
- ✓ **finančného zabezpečenia žiaka**

Benefity žiaka v SDV

Hmotné zabezpečenie žiaka ako **povinné plnenie zamestnávateľa:**

- ✓ poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov,
- ✓ zabezpečenie posúdenia zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka,
- ✓ úhrada nákladov na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania vo výške ustanovenej zákonníkom práce.

Benefits žiaka v SDV

Hmotné zabezpečenie žiaka - **dobrovoľné plnenie zamestnávateľa:**

- ✓ úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte,
- ✓ poskytnutie cestovných náhrad za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.

Benefity žiaka v SDV

Osobné ochranné pracovné prostriedky - **povinné plnenie zamestnávateľa**

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **poskytuje žiakovi** osobné ochranné pracovné prostriedky v rovnakom rozsahu ako poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.

Zamestnávateľ môže poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov žiakom upraviť rovnakým spôsobom, ako je upravené poskytovanie týchto prostriedkov pre jeho zamestnancov v internom predpise.

Benefits žiaka v SDV

Príspevok na ubytovanie - **dobrovoľné plnenie zamestnávateľa**

Max. vo výške úhrady žiaka za ubytovanie zodpovedajúcej 45 % zo sumy životného minima pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (k 1.7.2018 je to 93,61 €), t. j. **max. vo výške 42,13 €/mesiac** za ubytovanie v školskom internáte, max. 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania,

Príspevok zamestnávateľa na ubytovanie **max. 421,30 €/rok**,

Skutočná výška príspevku zamestnávateľa na ubytovanie závisí od výšky príspevku žiaka na ubytovanie v školskom internáte, ktorý určuje väčšinou VÚC formou VZN a riaditeľ školy, ktorej je školský internát súčasťou, alebo riaditeľ školského internátu.

Benefits žiaka v SDV

Príspevok na stravu – **povinné plnenie zamestnávateľa**

Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania **poskytuje žiakovi** stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce a podľa interných predpisov zamestnávateľa upravujúcich stravovanie zamestnancov.

Zamestnávateľ poskytuje žiakovi jedno teplé jedlo vrátane vhodného nápoja v priebehu vyučovacieho dňa praktického vyučovania.

Plnenie počas praktického vyučovania – PV na pracovisku praktického vyučovania

- ✓ Vo forme „podnikového stravovania“ u zamestnávateľa s úhradou zamestnanca určenou interným predpisom zamestnávateľa. V praxi aj stravovania zdarma.

Benefity žiaka v SDV

Cestovné náhrady – dobrovoľné plnenie zamestnávateľa

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže poskytnúť** žiakovi cestovné náhrady za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.

Cestovné náhrady poskytuje zamestnávateľ podľa § 4 ods. 1 písm. b) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách na základe preukázaných cestovných výdavkov a podľa interných predpisov zamestnávateľa.

Príspevok poskytuje zamestnávateľ najviac 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania.

Benefity žiaka v SDV

Finančné zabezpečenie žiaka

Súčasťou finančnej motivácie žiaka pre jeho účasť na odbornom vzdelávaní a príprave u zamestnávateľa je aj finančné zabezpečenie žiaka.

Zamestnávateľ poskytuje finančné zabezpečenie žiaka podľa § 27 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.

Finančné zabezpečenie žiaka je súčasne významným nástrojom pre prípravu žiaka na výkon povolania u zamestnávateľa z pohľadu vnímania firemnej kultúry, systémov personálneho riadenia, systémov odmeňovania a pod..

Benefity žiaka v SDV

Finančné zabezpečenie žiaka

Finančné zabezpečenie žiaka, **ktoré poskytuje zamestnávateľ**, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, je poskytované ako:

- ✓ podnikové štipendium – **podľa rozhodnutia zamestnávateľa**
- ✓ odmena za produktívnu prácu – **povinné plnenie zamestnávateľa**

Benefity žiaka v SDV

Podnikové štipendium

Zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje praktického vyučovania, **môže zo svojich prostriedkov žiakovi poskytovať podnikové štipendium**. Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského roka (12 mesiacov) najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (k 1.7.2018 je to 93,61 €).

1. ročník 40€, 2. ročník 60€, 3. ročník 80€, 4. ročník 100€

Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na praktickom vyučovaní a jeho pravidelnú účasť na praktickom vyučovaní.

Benefity žiaka v SDV

Podnikové štipendium

Ak určil zamestnávateľ pravidlá pre poskytovanie podnikového štipendia, nárok na podnikové štipendium vzniká žiakovi po splnení kritérií určených zamestnávateľom.

Pravidlá pre poskytovanie podnikového štipendia majú zohľadňovať spoločenskú významnosť odborného vzdelávania a prípravy na povolanie danú potrebami trhu práce pre daný odbor štúdia, študijné výsledky žiaka, dochádzku žiaka, aktivitu žiaka na praktickom vyučovaní, záujem žiaka o prípravu na povolanie a výsledky činnosti žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa.

Benefits žiaka v SDV

Podnikové štipendium

Kritériom pre poskytovanie podnikového štipendia môže byť:

- hodnota prípustnej ospravedlnenej a neospravedlnenej absencie,
- priemerný prospech na vysvedčení,
- klasifikácia žiaka známku nedostatočný,
- opakovanie ročníka,
- opravná skúška a pod.

Zamestnávateľ môže takto v pravidlách finančného zabezpečenia žiaka určiť, kedy sa žiakovi zníži podnikové štipendium alebo kedy žiakovi zaniká nárok na podnikové štipendium.

Benefits žiaka v SDV

Odmena za produktívnu prácu

Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu.

Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce **vo výške najmenej 50 % z hodinovej minimálnej mzdy**; pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.

Odmena za produktívnu prácu od 1.9.2018 je poskytovaná zamestnávateľom vo výške najmenej 1,495 €/hod. maximálne 2,989 €/hod.

Benefity žiaka v SDV

Odmena za produktívnu prácu

sa poskytuje v čase vyučovania, vypláca ju zamestnávateľ v termíne určenom na deň výplaty pre zamestnancov a môže sa vyplatiť max. 10 krát za kalendárny rok, t. j. iba za mesiace školského vyučovania.

Zamestnávateľ môže interným predpisom určiť pravidlá priznania odmeny za produktívnu prácu v rozsahu 50 % až 100 % hodinovej minimálnej mzdy, ktoré môžu zohľadňovať okrem kritérií určených zamestnávateľom aj kvalitu práce a správanie žiaka.

Benefity žiaka v SDV

Benefity žiaka a nárok na štátne sociálne dávky?

Benefity žiaka a nárok na pomoc v hmotnej núdzi?

Benefity žiaka v SDV

Posudzovanie nároku na štátne sociálne dávky:

Hmotné zabezpečenia žiaka a finančné zabezpečenie žiaka strednej školy poskytované podľa zákona o OVP sa neskúma a **nemá žiaden vplyv na nárok a na výplatu prídavku na dieťa.**

Posudzovanie nároku na pomoc v hmotnej núdzi:

Podľa § 4 ods. 3 písm. n) zákona č. 417/2013 o pomoci v hmotnej núdzi sa za príjem pri posúdení nároku na pomoc v hmotnej núdzi nepovažuje odmena za produktívnu prácu žiakovi a hmotné zabezpečenie žiaka poskytnuté podľa zákona o OVP.

Za príjem pri posudzovaní tohto nároku na pomoc v hmotnej núdzi sa teda považuje podnikové štipendium.

Benefity žiaka v SDV

Motivačné štipendium (poskytuje štát prostredníctvom školy)

Žiakovi, ktorý sa pripravuje na povolanie, skupinu povolaní alebo odborných činností v študijnom odbore alebo v učebnom odbore zaradenom **do zoznamu študijných učebných odborov s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce**, sa poskytuje motivačné štipendium z prostriedkov štátneho rozpočtu.

Motivačné štipendium sa žiakovi poskytuje mesačne v období školského vyučovania vo výške:

- a) 65 % sumy životného minima, podľa osobitného predpisu (*k 1.7.2018 je to 93,61 €*), pri priemernom prospechu žiaka do 1,8 vrátane – **60,85 €**,
- b) 45 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 1,8 do 2,4 vrátane – **42,13 €** alebo
- c) 25 % sumy životného minima pri priemernom prospechu žiaka horšom ako 2,4 do 3,0 vrátane – **23,40 €**.

www.potrebyovp.sk

www.dualnysystem.sk

www.facebook.com/dualnevzdelavanie

„...aby každý žiak mal uplatnenie..“

DUAL POINT Prešov, Mukačevská 1, Prešov

dualpointpo@siov.sk

0910 925 035

Ing. Andrea Ondová

andrea.ondova@siov.sk

0948 001 610

RNDr. Ivana Kočanová, PhD.

ivana.kocanova@siov.sk

0903 685 703

Mgr. Ján Jackanin

jan.jackanin@siov.sk

0908 456 116